



**CFT ESTATAL**  
REGIÓN DE ANTOFAGASTA

## INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

**Mapa Estratégico:** Es una herramienta de síntesis que permite representar gráficamente la lógica de articulación entre la misión y visión institucional, las cinco dimensiones estratégicas definidas para el período y los niveles en los que se expresan los resultados del quehacer institucional.

(incluir Figura 12. Mapa estratégico institucional PDI 2026–2030).

**Cuadro de Mando Integral:** Constituye el principal instrumento de operacionalización, seguimiento y evaluación de las definiciones estratégicas del período. Su función es traducir las dimensiones estratégicas, los objetivos estratégicos y los objetivos específicos del PDI en indicadores verificables, metas temporales y responsabilidades institucionales claramente definidas.



# MAPA ESTRATÉGICO

## MISION Y VISION INSTITUCIONAL

|  | <b>Docencia y Resultados del Proceso Formativo</b> | <b>Gestión Estratégica y Recursos Institucionales</b>           | <b>Aseguramiento Interno de la Calidad</b> | <b>Vinculación con el Medio y Desarrollo Territorial</b> | <b>Innovación</b>                                     |
|--|--|---|--|--|---|
| <b>RESULTADOS</b>                          | Formación de calidad y mayor empleabilidad         | Sostenibilidad y continuidad del proyecto                       | Mejora continua de procesos académicos     | Contribución efectiva al desarrollo regional             | Pertinencia y flexibilidad de la oferta formativa     |
| <b>ESTUDIANTES</b>                         | Acompañamiento de trayectorias y satisfacción      | Condiciones para la permanencia y el éxito                      | Calidad percibida en procesos y servicios  | Experiencias contextualizadas e inserción                | Experiencias formativas de innovación                 |
| <b>PROCESOS INTERNOS</b>                   | Implementación del modelo educativo                | Gobernanza clara y formalizada                                  | Sistema de aseguramiento institucional     | Vinculación bidireccional y retroalimentación            | Prácticas innovadoras y mecanismos de sistematización |
| <b>APRENDIZAJE Y DESARROLLO - RECURSOS</b> | Desarrollo de capacidades docentes                 | Gestión estratégica de recursos y fortalecimiento institucional | Cultura institucional de calidad           | Aprendizaje desde el entorno                             | Instalación de capacidades para la innovación         |